

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN SINISME ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

Sherli Aulia Rahmawati

F 100 160 014

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN SINISME ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh:

SHERLI AULIA RAHMAWATI

F 100 160 014

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN SINISME ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN**

Oleh :

SHERLI AULIA RAHMAWATI

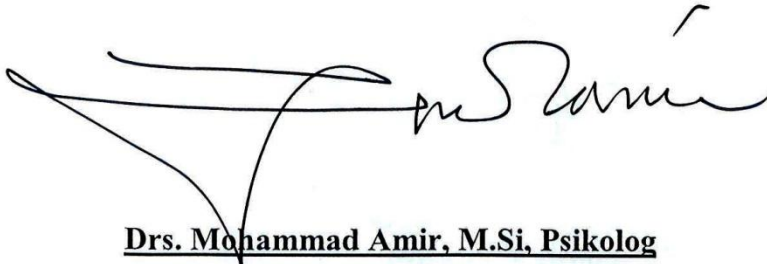
F 100 160 014

Telah disetujui untuk dipertahankan

didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psikolog

NIK : 250

3 Juli 2020

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN SINISME ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

SHERLI AULIA RAHMAWATI

F 100 160 014

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

9 Juli 2020

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Sidang

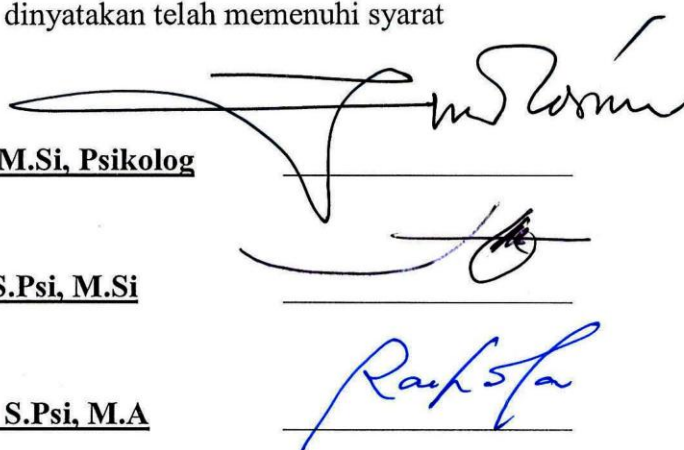
Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psikolog

Penguji I

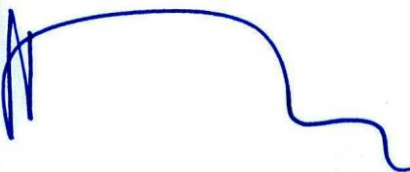
Achmad Dwityanto O, S.Psi, M.Si

Penguji II

Permata Ashfi Raihana, S.Psi, M.A



Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan,



Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Psi., Psikolog

NIK.NIDN: 838/0624067301

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Sherli Aulia Rahmawati
NIM : F 100 160 014
Fakultas : Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Judul : Hubungan Motivasi Kerja Dan Sinisme Organisasi Dengan
Komitmen Organisasi Pada Karyawan

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak dapat terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Yang Menyatakan

Surakarta, 3 Juli 2020



Sherli Aulia Rahmawati

PERSEMBAHAN

Dengan segenap puji syukur dan cinta, penulis persembahkan karya ini kepada :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan kesehatan, kemudahan dan kelancaran sehingga karya ini dapat selesai.
2. Orang tua penulis yang sangat dicintai untuk segala perjuangan yang telah beliau lalui dan tidak pernah berhenti mendoakan dan memberikan kasih sayang kepada penulis sampai kapanpun, semoga karya ini dapat memberikan sedikit kebahagiaan bagi ibu dan bapak.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, penulis panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini sebagai tugas akhir dari Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama menyusun skripsi ini tidak lepas dari hambatan serta kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasehat, dan saran-saran dari berbagai pihak skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si., Psikolog selaku Pembimbing Skripsi penulis yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penyelesaian tugas akhir penulis. Terimakasih atas bimbingan, dorongan, saran dan kesabarannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Aad Satria Permadi, S.Psi., M.A., selaku Pembimbing Akademik penulis yang sudah bersedia membimbing dan mempermudah studi penulis.
4. Seluruh dosen Fakultas Psikologi UMS yang telah membagi ilmu dan pengalamannya. Semoga penulis bisa mengamalkan setiap ilmu yang telah diajarkan.
5. Seluruh staff Tata Usaha (TU) dan Biro Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bantuan selama penulis menimba ilmu.

6. Kedua orang tua penulis Ibu Jumiye dan Bapak Ginun atas kasih sayang, motivasi, dan doa yang selalu dipanjatkan semoga diberi keberkahan karya penulis ini.

7. Saudara yang penulis banggakan, Kakak (Atik Sugiarti dan Sayekti) dan adik (Anggoro Rico Saputro dan Aqila Putri Azzahra).

8. Sahabat-sahabat penulis Dina Nur Pangesti, Hasna Rahadatul A.R, Adinda Ratna, Nadya Paramitha, Annisa Sovia Ariyawati, Alvin Rizky A.P yang selalu memberikan motivasi dan semangat, terima kasih atas dukungan yang tidak akan terlupakan.

9. Keluarga Asisten Asesmen Anak (Praktikum) Fakultas Psikologi UMS, terima kasih atas segala ilmu yang disebarkan dan segala pengalaman luar biasa yang peneliti dapatkan semenjak mengenal mereka semua.

10. Sahabat – Sahabat Fakultas Psikologi UMS lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya. Terimakasih untuk setiap proses selama masa studi penulis dan terimakasih atas kebersamaan yang tidak akan terlupakan.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu menyelesaikan skripsi.

Selanjutnya, penulis berdoa semoga amal baik bapak-ibu, saudara-saudari diterima Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan siapa saja yang membutuhkan. Kurang lebihnya penulis hanya bisa mengucapkan maaf dan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr.Wb.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	1
ABSTRACT.....	2
PENDAHULUAN	3
METODE	8
HASIL	13
PEMBAHASAN	16
KESIMPULAN	18
SARAN	19
DAFTAR PUSTAKA	21
LAMPIRAN.....	25

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Skoring	10
Tabel 2. Blue Print Skala Komitmen Organisasi	10
Tabel 3. Blue Print Skala Motivasi Kerja	11
Tabel 4. Blue Print Skala Sinisme Organisasi	11

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kategorisasi Komitmen Organisasi.....	14
Gambar 2 Kategorisasi Motivasi Kerja.....	15
Gambar 3 Kategorisasi Sinisme Organisasi.....	15

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Blueprint Skala	26
Lampiran 2 Skala Sebelum Validitas	28
Lampiran 3 Uji Validitas.....	33
Lampiran 4 Skala Sesudah Validitas.....	36
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	40
Lampiran 6 Print Out Hasil Olah Data Uji Asumsi Dan Uji Hipotesis	47
Lampiran 7 Kategorisasi Data Hasil Penelitian	52
Lampiran 8 Surat Ijin Melakukan Penelitian	58
Lampiran 9 Surat Balasan Penelitian	59

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN SINISME ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN

Sherli Aulia Rahmawati¹⁾, Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psikolog²⁾
sher.aulia02@gmail.com¹⁾

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstrak

Beberapa fenomena yang telah ditemukan oleh peneliti bahwa banyaknya para karyawan yang mangkir kerja karena rendahnya komitmen yang dimiliki karyawan terhadap organisasi. Sehingga tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada hubungan motivasi kerja dan sinisme organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan. Peneliti mengajukan hipotesis dalam penelitian ini yaitu ada hubungan motivasi kerja dengan komitmen organisasi, ada hubungan sinisme organisasi dengan komitmen organisasi dan adanya hubungan antara motivasi kerja dan sinisme organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan. Populasi dalam penelitian ini yaitu para pegawai yang bekerja di Kecamatan Banjarsari Kota Surakarta. Dari populasi tersebut peneliti mengambil 80 orang sebagai sampel dalam penelitian ini. Penentuan sampel menggunakan teknik studi populasi. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan komitmen organisasi sebagai variabel dependen (Y) dan motivasi kerja (X_1) serta sinisme organisasi (X_2) sebagai variabel independen. Pengumpulan data pada penelitian ini yaitu subjek mengisi angket skala komitmen organisasi dengan realibilitas $\alpha = 0,901$, skala motivasi kerja $\alpha = 0,753$ dan skala kreativitas $\alpha = 0,515$. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda yang telah memenuhi uji normalitas dan linearitas. Hasil analisis untuk hipotesis minor dilihat dari nilai *pearson correlation* (r) untuk motivasi kerja dengan komitmen organisasi sebesar 0,734 dengan signifikansi $0,000 < 0,01$ artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi kemudian nilai *pearson correlation* (r) untuk sinisme organisasi dengan komitmen organisasi sebesar -0,564 dengan signifikansi $0,000 < 0,01$ artinya ada hubungan negatif yang sangat signifikan antara sinisme organisasi dengan komitmen organisasi. Hipotesis mayor dilihat dari anova table menunjukkan nilai F sebesar 47,984 dengan sig. $0,000 < 0,01$ yang artinya terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dan sinisme organisasi dengan komitmen organisasi, maka dapat disimpulkan hipotesis mayor penelitian ini diterima. Sumbangan efektif dari variabel bebas dapat dilihat dari nilai R Square (R^2) sebesar sebesar 55,5% dengan rincian motivasi kerja mempengaruhi komitmen organisasi sebesar 46,31% dan sinisme organisasi mempengaruhi komitmen organisasi sebesar 9,19% sedangkan 44,5% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata kunci: Sinisme Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja

RELATION OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CYNISM WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN EMPLOYEES

Sherli Aulia Rahmawati¹⁾, Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psikolog²⁾
sher.aulia02@gmail.com¹⁾

Faculty of Psychology Muhammadiyah Surakarta University

Abstract

Several phenomena have been discovered by researchers that many employees are absent from work because of the low commitment that employees have towards the organization. So the purpose of this study was to determine whether there is a relationship of work motivation and organizational cynicism with organizational commitment to employees. Researchers propose a hypothesis in this study that there is a relationship between work motivation and organizational commitment, there is a relationship between organizational cynicism and organizational commitment and the relationship between work motivation and organizational cynicism with organizational commitment to employees. The population in this study are employees who work in Banjarsari Subdistrict, Surakarta City. From this population researchers took 80 people as a sample in this study. Determination of the sample using population study techniques. This research method uses a quantitative approach, with organizational commitment as the dependent variable (Y) and work motivation (X1) and organizational cynicism (X2) as independent variables. Data collection in this study is that the subjects fill in the organizational commitment questionnaire scale with reliability $\alpha = 0.901$, work motivation scale $\alpha = 0.753$ and creativity scale $\alpha = 0.515$. Data analysis techniques using multiple regression analysis that has met the test for normality and linearity. The results of analysis for minor hypotheses seen from the Pearson correlation value (r) for work motivation with organizational commitment of 0.734 with a significance of 0,000 < 0.01 means there is a very significant positive relationship between work motivation with organizational commitment then Pearson correlation value (r) for cynicism organization with an organizational commitment of -0.564 with a significance of 0,000 < 0.01 means there is a very significant negative relationship between organizational cynicism with organizational commitment. The major hypothesis seen from the ANOVA table shows an F value of 47.984 with sig. 0,000 < 0.01 which means there is a very significant positive relationship between work motivation and organizational cynicism with organizational commitment, it can be concluded that the major hypothesis of this study was accepted. Effective contribution of independent variables can be seen from the value of R Square (R²) of 55.5% with details of work motivation affecting organizational commitment by 46.31% and organizational cynicism affecting organizational commitment by 9.19% while 44.5% is influenced by other variables.

Keywords: Organizational Cynicism, Organizational Commitment, Work Motivation